

Rencontre synodale « Le Relais » Samedi 22 avril 2023 – Relais Saint Martin

Présents : Marie Hannyoyer, Marie-Jeanne Nicaud, Christine Geangout, Monique Martin, Michèle Billé, Marie-Noëlle Ronayette, Véronique Hannyoyer, Christian Bourcy, Lucette Parcouet

Prière – « De l'être humain à la terre »

Dieu vivant,
tu n'exiges de nous rien de particulier ;
Aucune capacité précise.
Tu nous demande seulement de donner du goût à la Terre
et de poser de la lumière dans les sombres recoins de l'humanité,
que nous soyons en ce monde promesse de vie,
que nous ne vivions pas en retrait,
mais que nous maintenions visible, tangible et accessible l'amour manifesté par toi ici bas,
afin que le monde entier puisse s'en saisir et s'en nourrir.

Hommage à Charles Singer

I - RAPPEL DE CE QU'EST UN RELAIS ET COMMENT FONCTIONNE UNE PAROISSE

La Paroisse

- 1 : L'équipe pastorale
- 2 : Le conseil pastorale
- 3 : Le conseil économique
- 4 : Les relais

- *Équipe pastorale* : Rôle décisionnel
Groupe de personnes mandatées par le curé pour partager la charge pastorale, au service d'une même mission, dans une paroisse.
- *Conseil pastoral* : Rôle de conseil
Groupe de personnes composés de représentants des mouvements implantés sur la paroisse, d'un représentant de chaque relais et qui est présidé par le curé.
- *Équipe relais* : Elle est gérée par un animateur de l'équipe relais. Un membre de l'équipe pastorale est présent à chacune de réunions du relais et chacun des membres de l'équipe de relais intervient à titre individuel dans une autre groupe existant (*équipe obsèques, équipe fleurs, relations avec la mairie, Conseil pastoral, Sillon, service de sacristie, messe mensuelle à l'EHPAD des Bayles...*). L'équipe relais veille à al getion quotidienne du relais.
- *Conseil économique* : Groupe de personnes mandatées par le curé pour gérer les finances de la paroisse,

Pour quoi une relais ?

Le relais est un lieu de :

- proximité
- transmission
- vie du projet paroissial : « L'évangélisation », matérialisation d'un évènement dans une réalité plus générale
- organisation de la vie paroissiale et locale

II - LES REALITES ACTUELLES DU RELAIS ET DE SON EQUIPE D'ANIMATION

Le relais : à la croisées des liens

- *Des liens directs*

- Lien avec l'équipe pastorale
- Lien entre les différentes équipes du relais (*obsèques, catéchèse, fleurissement...*)
- Lien avec la mairie
- Lien avec les mouvements implantés sur le territoire du relais (Secours Catholique...)
- Lien avec la population locale (*permanence d'accueil, participation à la vie locale...*)

- *Des liens indirects*

Les membres des équipes relais sont étiquetées dans leur quotidien comme des personnes référentes en cas de questionnement par des tiers ; ils sont questionnés en aparté sur l'église et sa parole dans d'autres activités de bénévolat ou dans la rue.

Des actions qui se réalisent dans une histoire

Certaines avec succès d'autres moins.

Certaines avec beaucoup d'investissement d'autres moins.

Certaines permettant d'accueillir un public diversifié, d'autres moins.

Certaines permettant d'inviter des personnes à participer à une action collective car on a besoin d'eux (ménage...), ce qui leur permet de se sentir accueilli et investi.

- Projection en cours de messe avec projection dans chacune des trois églises
- Exposition avec stand
- Messe plein air
- Kermesses
- Journée jeux avec la ludothèque

III - DES CONSTATS QUI QUESTIONNENT

- Ressenti : pas de projet paroissial dans la vie des relais

→ Quel est le projet paroissial et comment l'intégrer dans la vie des relais?

- Des décisions prises par l'équipe pastorale ne tenant pas compte des propositions du conseil pastoral, décisions vécues comme autoritaires.

→ Besoin d'échanges et de retours entre ces deux instances

→ Rôle du prêtre : pasteur ou chef ?

Le fonctionnement du pouvoir décisionnel a besoin de s'appuyer sur la réalité du terrain.

- Les personnes ressources ne sont pas repérées par les non habitués

→ Comment permettre de faire connaître tous les membres des équipes de relais ?

Visualisation des membres de ces équipes lors des célébrations, lors de certaines occasions...

- L'information est réservée aux initiés, freinent le fonctionnement et l'intégration de nouvelles personnes dans les équipes

→ Comment partager les informations entre bénévoles des structures internes au relais ?

→ Comment partager les informations aux personnes ne participant pas à cette vie active ?

. Information sur la vie paroissiale au cours des célébrations

. Visualisation des membres des équipes relais

- Tout est scindé. Les équipes d'un relais ne se connaissent pas entre elles ou ont peu de lien.

→ Besoin d'un moment de convivialité au niveau du relais autour d'une action commune qui permette à tous d'agir ensemble et ayant comme finalité de pouvoir accueillir des personnes extérieures (rôle autrefois rempli par les kermesses).

La journée paroissiale est importante, mais il est tout aussi important d'avoir une journée relais et de faire connaître non seulement les grands services mais aussi les petite mains.

- Le potentiel de charisme pourrait être mieux exploité. Comment permet-on à chacun d'exprimer son propre charisme ?

→ La connaissance des instances permet de donner l'occasion aux personnes de s'insérer.

→ Offrir la possibilité de s'engager ponctuellement, temporairement (*si trop contraignant, les personnes ne s'engagent plus*).

- Prendre le temps de réfléchir avant de s'engager sur pourquoi on s'engage. Chacun a des motifs différents.
- Conditionner le bénévolat dans le temps / Un engagement uniquement sur une durée déterminée,
- Ne pas culpabiliser si un besoin de s'arrêter ou de faire une pause. La nature a horreur du vide, autre chose viendra le combler.

- Un risque d'« esprit de propriété »

Chacun a sa façon de faire et doit être attentif et respecter le travail des autres : ranger, refermer, renouveler, classer... Toutes ces humbles petites choses qui font qu'on devient plus prudent... ou agacé. Il y a à accepter de travailler à plusieurs, prendre des décisions ensemble, accepter la façon de l'autre, ne pas penser qu'il n'y a que nous pour le faire bien.

III - LES FORCES DE NOTRE RELAIS A DEVELOPPER

- Des chrétiens qui partagent des expériences de vie
- Des chrétiens qui utilisent le charisme de chacun en fonction de ses disponibilités
- Des chrétiens qui ont le souci de la rencontre avec l'autre, quelle que soit sa demande et qui aiment les moments de convivialité
- Des chrétiens qui apprécient les moments partagés avec leur curé et leur prêtre de façon générale (*sur le parvis après la messe*) mais aussi plus intime (*l'instant de transmission de l'eucharistie*)
- Des chrétiens qui acceptent de prendre du temps pour une relecture et une remise en question de leurs certitudes
- Des chrétiens conscients de leur responsabilité de baptisé
- Des équipes d'animation qui prennent le temps de se poser et de se questionner

IV - LES PERSPECTIVES D'AVENIR

- Un synode local qui s'inscrit dans un synode international et qui peut être une porte ouverte à une tentative de réponse pour un monde en quête de sens. C'est de la responsabilité de chrétien de donner un sens à la vie et de valoriser le rôle de l'Église, ses traditions et d'expliquer le pourquoi du comment. C'est aussi sa mission de donner un sens via le message de l'Espérance.
- Les exégètes et les recherches scientifiques de tout ordre nous obligent à sortir de nos certitudes et de nous repositionner sur l'essentiel, à savoir le message évangélique.
- Le financement issu des deniers du culte (*moyenne d'âge des donateurs 79 ans*)
- Moins de prêtres, plus de rôles pour les laïcs

Un projet commun et des relectures nécessaires

- Nécessité d'un projet paroissiale qui amène une dynamique commune au niveau des relais et qui implique un temps de relecture à des périodes déterminées.
- Nécessité pour chacun d'avoir des périodes de relectures à des périodes déterminées pour revisiter ou stopper son engagement au sein d'une équipe.

V- DES PISTES A TRAVAILLER

• Les personnes

Découverte des charismes de chacun et acceptation de leur différentes possibilités d'expression
Responsabilité à prendre pour une durée donnée, participations ponctuelles
Besoin d'une personne « Lien » dans chaque relais pour une durée limitée renouvelable.

• Les réalités à gérer

Célébration et autres activités
Les ressources financières
L'âge des chrétiens pratiquants et donateurs
La vision des jeunes du christianisme et leurs attentes
Succès des messes du dimanche à la TV... moins de personnes dans les église.

• Les formations

• Une invitation à découvrir l'évangile les dimanche sans messe

Proposition de lecture d'un évangile en continu, par exemple Saint Jean, pour voir vivre Jésus dans son quotidien, les deux mois ou quand il n'y a pas de messe dans les relais.

Après les ostensions se profile une évolution sur l'organisation de l'Église pour l'agglomération de Limoges. Cela aura un impact sur l'organisation de la vie paroissiale et la vie des relais : responsabilités accrues ? Quels modes de fonctionnement ? Quelle place des laïcs ? Quelle place/participation des relais dans cette réflexion globale et la prise de décisions. L'actualité internationale, diocésaine et locale sont en adéquation pour permettre de donner une nouvelle impulsion.

Une demande à l'attention du le Père Emmanuel : Transmission à tous d'un compte-rendu du pèlerinage du FRAT sur la vision des jeunes de l'avenir de l'Église, connaissance indispensable à la réflexion du prochain projet paroissial et du fonctionnement futur des relais.

Rédigé par : Véronique Hannoyer, le 1^{er} Mai 2023